

Rozdział II. Dodatki.

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dni wolne (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, a w przypadku dyrektora do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Zabezpieczenie środków wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego na etat.
3. Określając wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie przez nauczycieli znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, w konkursach, olimpiadach, turniejach ich uczniów, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez nauczycieli znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów, efektami egzaminów lub sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - udział w organizowaniu imprez okolicznościowych i uroczystości szkolnych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - przygotowanie szóstoklasistów oraz uczniów klas III gimnazjum do testu absolwenta i egzaminu gimnazjalnego przez nauczycieli przedmiotów wiodących
 - przygotowanie uczniów szkół ponadgimnazjalnych do egzaminu maturalnego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i ucznia z problemami w nauce
 - organizowanie szkolnych konkursów przedmiotowych
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,

Strawny
Aucelms 0412 - 2007

- 3) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających zainteresowania i potrzeby uczniów,
- 4) wprowadzanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 5) prowadzenie rad szkoleniowych
- 6) promowanie szkoły na zewnątrz (publikacje, wystawy, prowadzenie strony internetowej, kroniki szkolnej itp.)
- 7) prowadzenie lekcji otwartych, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami
- 8) organizowanie wyjazdów dzieci i młodzieży podczas wakacji i ferii
- 9) pozyskiwanie sponsorów na wyjazdy dzieci i młodzieży, nagrody, zakup sprzętu, środków finansowych zewnętrznych itp.

4. Określając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, w konkursach, olimpiadach, turniejach, itp.
- 2) terminowość i jakość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 3) znajomość prawa oświatowego oraz praktyczne jego zastosowanie,
- 4) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i racjonalne gospodarowanie środkami przyznanymi szkole,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 6) współpraca ze społecznymi organami szkoły oraz środowiskiem lokalnym,
- 7) dbałość o zapewnienie odpowiednich warunków pracy pracownikom zatrudnionych w szkole
- 8) dbałość o zapewnienie odpowiedniej kadry pedagogicznej uwzględniającej potrzeby szkoły,
- 9) projektowanie i realizacja zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- 10) organizacja i kierowanie pracami państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole.
- 11) wyniki zewnętrznego pomiaru jakości pracy szkoły
- 12) działalność promocyjną szkoły, współpracę ze środowiskiem lokalnym i rodzicami
- 13) dostosowanie oferty edukacyjnej do oczekiwań uczniów i rodziców

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 m-ce i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Cofnięcie prawa do dodatku motywacyjnego może nastąpić przez wypowiedzenie w trybie art. 42 Kodeksu Pracy.
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu w stanie nieczynnym na urlopie dla poratowania zdrowia oraz nauczycielowi, dla którego placówka nie jest podstawowym miejscem zatrudnienia.
7. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy w Skwierzynie.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu.

Skwierzyna
2012



2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

lp.	stanowisko	miesięcznie złotych	
		od – do	
1.	Dyrektor szkoły:		
	- do 7 oddziałów	450	675
	- od 8 do 12 oddziałów	450	825
	- od 13 do 24 oddziałów	550	975
	- powyżej 24 oddziałów	650	1125
2.	wicedyrektor	450	675

nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny nie wyższy niż 75 % maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora od 8 – 12 oddziałów.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania dodatkowych zadań:
- 1) opiekuna stażu w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wychowawcy grupy lub klasy, opiekuna klasy w centrum kształcenia praktycznego w wysokości:
 - a) 50 zł w przypadku grup lub oddziałów do 10 uczniów oraz opiekunów klasy w centrum kształcenia praktycznego bez względu na ilość uczniów
 - b) 60 zł w przypadku grup lub oddziałów o liczebności od 11 do 20 uczniów
 - c) 70 zł w przypadku grup o liczebności powyżej 20 uczniów i w klasach integracyjnych.
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Przy ustalaniu dodatku Pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, prowadzenie oddziałów integracyjnych.
5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji, z tym że utrata prawa do dodatku następuje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel został odwołany.
7. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 7

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu.

Właściciel
Auc 12/13 04/14

Handwritten signature

2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu za prowadzenie zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych oddziałach przedszkolnych i szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
 - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
5. Wychowawcom internatu za pracę w godzinach nocnych w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w porze nocnej. Porę nocną określa kierownik jednostki w porozumieniu ze związkami zawodowymi
6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 8

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny ponadwymiarowe, w tym za godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 – Karty Nauczyciela.
5. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek opiekuńczo-wychowawczych, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru zajęć dydaktycznych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, chyba że nauczyciel wyrazi zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie art. 22 ust. 2 Karty Nauczyciela. Realizowane w tym trybie godziny zajęć ponad obowiązkowe pensum nie są godzinami ponadwymiarowymi.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielom szkół ponadgimnazjalnych biorącym udział w pracach komisji egzaminacyjnych, jeżeli ich ilość wykracza poza liczbę planowanych zajęć w danym dniu.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w

Pracownik
Aucjanski

AB

Y

- organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub inne zorganizowane przez szkołę imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
- 9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub , 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

- 3) udziału uczniów w konkursach, olimpiadach na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - 4) podejmowania inicjatyw na rzecz integracji środowiska szkolnego z lokalnym,
 - 5) bardzo dobrej współpracy z samorządem lokalnym, rada rodziców, rada pedagogiczna,
 - 6) innowacyjności, kreatywności w kierowaniu szkołą lub placówką,
 - 7) inspirowania nauczycieli do aktywności zawodowej – pedagogicznej, wychowawczej,
 - 8) osiągania dobrych wyników w pracy wychowawczej z młodzieżą trudną i nieprzystosowaną społecznie,
 - 9) wzorowego sprawowania nadzoru pedagogicznego, administracyjnego i finansowego,
 - 10) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych,
 - 11) wzbogacania oferty dydaktycznej,
 - 12) inicjowania międzynarodowej współpracy szkoły w ramach unijnych programów młodzieżowych.
6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły.
 7. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy przyznaje się podczas Dnia Edukacji Narodowej, na podstawie wniosku dyrektora szkoły zaopiniowanego przez radę szkoły, a w przypadku dyrektora szkoły na podstawie opinii kierownika ref. sprawującego bezpośredni nadzór nad szkołami, Skarbnika Gminy oraz przedstawicieli kuratorium oświaty.

§ 10

1. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńcze – wychowawcze, otrzymują dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach możliwe jest wypłacenie wynagrodzenia obliczonego jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za swoją pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

Rozdział V. Dodatek mieszkaniowy.

§ 11

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1) przy jednej osobie – 1 %
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 %
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 4 %
 zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczycieli oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

*Stacy
Aucelno 04.11.2012*

[Signature]

6. - Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 12

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy w Skwierzynie.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe.

§ 13

Projekt Regulaminu był uzgadniany z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skwierzyna.

§ 15

Traci moc uchwała Nr XXXIII/209/271/05 Rady Miejskiej w Skwierzynie z dnia 9 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skwierzyna w roku 2006.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
Stanisław Kretkiewicz**

*Uchwała ze zmianami zatwierdzona
w dniu 17. stycznia, 2007r.*

Witędzyszkolna Komisja Zakładowa
NSZZ "Solidarność"
66-440 SKWIERZYNA
ul. Niepodległości 2 B/5

Tracy *AR*

ZUA BURMISTRZA
Andrzej Świądecki
P.O. KANCELARZYSTWA I REFERATU
Spraw Społecznych

Antoni Dobrowolski
RADCA PRÁWNY

Andrzej Świądecki
emp. 3

**Skutki finansowe dla budżetu Gminy w przypadku wprowadzenia zmian w reulaminie przyznawania dodatków
zaproponowanych przez dyrektorów szkół i związki zawodowe**

Rodzaj dodatku	Dodatek funkcyjny	dodatki motywacyjne	dodatek opiekuna stażu	Dodatek za wychowawstwo	dodatek nocny	razem
ZST	31 038,00	60 158,00	5 652,00	21 524,00		118 372,00
ZST Internat	6 239,00	4 076,00	1 087,00		6 692,00	18 094,00
ZE	32 188,00	91 087,00	2 486,00	26 668,00		152 429,00
Gimnazjum	23 137,92	61 975,10	5 951,76	19 874,88		110 939,66
ZSO	10 885,24	37 890,37	4 550,04	6 531,16		59 856,81
CKP	24 619,08	26 340,11				50 959,19
SP Murzynowo	9 955,00	13 229,00		4 729,00		27 913,00
SP Trzebiszewo	8 143,00	12 233,00		4 165,00		24 541,00
SP Świniary	8 143,00	12 593,00	1 267,00	3 983,00		25 986,00
Przedszkole integr.	8 143,00	15 499,00		8 688,00		32 330,00
Razem	162 491,24	335 080,58	20 993,80	96 163,04	6 692,00	621 420,66

Solidarność

-

100%

100%

100%

ZNP

Dyrektorzy

100%

100%

100%

100%

Skutki zmiany reg.

64 108,69

CKP

12 105,36

76 214,05

Uzasadnienie:

Art. 30. Ustawy Karta Nauczyciela mówi:

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:

- 1) wysokość stawek dodatków, wymienionych wyżej, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54., o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W przypadku nie uchwalenia do dnia 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim, nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli
Informuję, że zmiana treści przedstawionej wersji regulaminu będzie wymagała ponownego uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

P.O. KIEROWNIKA REFERATU
Spraw Społecznych
Andrzej Świądecki